

Minería:

En Andina Codelco evita huelga y cierra negociación colectiva

Nicole Keller F. 8 de octubre de 2006

Trabajadores obtuvieron un reajuste de 3% sobre el sueldo base.

Codelco se anotó un importante punto a favor en el sensible tema de las negociaciones sindicales con sus divisiones, luego que ayer se llegara a acuerdo en forma anticipada con más de mil trabajadores de Andina.

Con ello, la cuprera estatal no sólo evitó una huelga, sino que quedaría en mejor pie para enfrentar su próximo desafío: la negociación colectiva en Codelco Norte, en diciembre próximo.

Con este acuerdo final, los trabajadores recibirán un reajuste de 3% real de su sueldo base y un bono por término de negociación de \$1.635.000, a lo cual se suma un bono por negociación anticipada de \$4.790.000. En total, \$6.425.000 por operario.

El acuerdo se alcanzó 14 días antes del plazo límite del 20 de octubre, fecha en que comenzaba el proceso reglado en la tercera división de la compañía.

Codelco cierra negociaciones en Andina

Nicole Keller F. 8 de octubre de 2006

Trabajadores obtuvieron reajuste de 3% sobre el sueldo base y dos bonos que ascienden a un total de \$6.425.000. El éxito del proceso sienta un precedente para conversaciones con sindicatos de Codelco Norte en diciembre próximo.

Con un reajuste de 3% sobre el sueldo base, la división Andina de Codelco terminó ayer el proceso de negociación anticipada de los contratos colectivos con los dos sindicatos de trabajadores, sentando con ello un importante precedente para la próxima negociación de Codelco Norte en diciembre.

El acuerdo final con los más de mil trabajadores -que tiene una duración de tres años- significa el pago de dos bonos que ascienden a un total de \$6.425.000. Uno de \$1.635.000 por término de negociación y otro de \$4.790.000 por negociación anticipada.

El acuerdo adelantado se cerró casi dos semanas antes del plazo límite del 20 de octubre, fecha en la cual se comenzaba con el proceso reglado de negociación que le correspondía a la tercera división de mayor producción de la empresa estatal.

La oferta de Codelco recibió una aprobación de 70% y 80% en el Sindicato de Integración Laboral (SIL) y en el Sindicato Unificado de Trabajadores (SUT), aunque hubo un número considerable de abstenciones.

Y era indispensable que ambas agrupaciones aceptaran la oferta, pues Codelco no realizaría negociaciones por separado.

Una huelga en Andina hubiera significado a Codelco pérdidas diarias cercanas a los US\$ 6 millones.

Codelco Norte

El éxito de la negociación de la división de la V Región sienta un importante precedente para el proceso que espera a Codelco Norte en diciembre, división que se ha mostrado menos abierta al diálogo.

De hecho, los sindicatos de Codelco Norte hicieron una serie de llamados a Andina tras conocerse que los trabajadores de la división de la V Región aceptaron negociar en forma anticipada con la empresa su contrato colectivo. Esto, debido a que podía perjudicar su estrategia negociadora con la compañía.

Un conflicto en Codelco Norte la convertiría en la única negociación conflictiva de las cinco que enfrenta la estatal este año (dos en Salvador, una en Ventana, una en El Teniente, más la de Codelco Norte). Además, la división de la Segunda Región perdió un importante precedente que le habría servido para llegar en mejor pie a las negociaciones de diciembre con la administración. Por otro lado, la empresa quedó más fortalecida para enfrentar pérdidas en caso de que los trabajadores decidieran paralizar sus labores en la zona norte del país.

Otro antecedente que tiene Codelco Norte es el caso de Escondida, cuyos trabajadores después de 25 días de huelga obtuvieron un incremento real de remuneraciones de 5% y bonos por \$9 millones líquidos.

BONOS

Millones: Los trabajadores de la minera recibieron \$4.790.000 como bono por negociación anticipada y \$1.635.000 por término de negociaciones.

Costos siguen controlados

El que los costos de la negociación se mantuvieran dentro de las exigencias del plan de negocios y desarrollo de 2006 de la División Andina, es lo que destaca el vicepresidente de Desarrollo Humano de Codelco, Francisco Tomic.

"Los trabajadores y dirigentes sindicales estaban en un escenario donde podían pedir casi lo que quisieran y mostraron la responsabilidad del mundo sindical", asegura el ejecutivo.

Esto, porque los altos precios del cobre han causado mayores exigencias y dificultado las negociaciones durante este año.

A pesar de su conformidad con el éxito de la negociación, Tomic dice que no marca un precedente para lo que sucederá con Codelco Norte en diciembre próximo. "Cada

una de las negociaciones tiene sus particularidades".

Es así como tampoco cree que se pueda decir que este cierre de negociaciones envía una señal a la industria, ya que todos los sindicatos son distintos, aunque sí reconoce el "éxito de la administración en resolver una situación de alto conflicto de manera que todos ganamos".



Información disponible en el sitio ARCHIVO CHILE, Web del Centro Estudios "Miguel Enríquez", CEME:
<http://www.archivochile.com>

Si tienes documentación o información relacionada con este tema u otros del sitio, agradecemos la envíes para publicarla. (Documentos, testimonios, discursos, declaraciones, tesis, relatos caídos, información prensa, actividades de organizaciones sociales, fotos, afiches, grabaciones, etc.)

Envía a: archivochileceme@yahoo.com

NOTA: El portal del CEME es un archivo histórico, social y político básicamente de Chile. No persigue ningún fin de lucro. La versión electrónica de documentos se provee únicamente con fines de información y preferentemente educativo culturales. Cualquier reproducción destinada a otros fines deberá obtener los permisos que correspondan, porque los documentos incluidos en el portal son de propiedad intelectual de sus autores o editores. Los contenidos de cada fuente, son de responsabilidad de sus respectivos autores.

© CEME web productions 2003 -2006 